جمعية كفى
KAFA ORG

اللجان الدائمة في الجمعية وأعمالها

اسم اللجنة	الأعضاء	الاختصاص	تاريخ انتهاء عمل اللجنة
المراجعة الداخلية	د. صلاح محمد الشيخ رئيس اللجنة – عضو المجلس أ/ إدريس حامد الأمين عضو اللجنة – موظف أ/ زياد عبدالله الأحمري عضو اللجنة - مستقل	تهدف اللجنة إلى دعم مجلس الإدارة في أداء مهامه الرقابية، وتعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة والمساءلة في أعمال الجمعية، وتختص اللجنة بالتالي: 1. تقويم أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك النظام المحاسبي، للتحقق من سلامتها وملائمتها، وتحديد أوجه القصور فيها إن وجدت، واقتراح الوسائل والإجراءات اللازمة لعلاجها بما يكفل حماية أموال الجمعية وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب. 2. التأكد من التزام الجمعية بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية، والتحقق من كفايتها وملائمتها. 3. تقويم كفاية الخطة التنظيمية للجمعية من حيث وضوح السلطات والمسؤوليات وفصل الاختصاصات المتعارضة وغير ذلك من الجوانب التنظيمية. 4. تقويم مستوى إنجاز الجمعية لأهدافها الموضوعة، وتحليل سبب الاختلاف إن وجد.	ينتهي عمل اللجنة بتاريخ انتهاء دورة المجلس 2029/10/13

		5. تحديد مواطن سوء استخدام الجمعية لمواردها المادية والبشرية. 6. فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإيرادات بعد إتمامها للتأكد من صحتها ونظاميها. 7. فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي. 8. مراجعة ودراسة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرف ا فيها للتأكد من التقيد بها. 9. مراجعة ودراسة التقارير المالية والحسابات الختامية التي يعدها مجلس إدارة الجمعية والتأكد من دقتها ومدى موافقتها للأنظمة واللوائح والتعليمات، والمعايير المحاسبية، والسياسات التي تطبقها الجمعية وابداء رأيها فيها قبل عرضها على الجمعية العمومية. 10. تقديم المشورة عند بحث مشروع الموازنة التقديرية للجمعية. 11. ترشيح المراجع الخارجي والتوصية بعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه. 12. الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الجمعية إن وجدت، ودراسة تقارير المراجعة الداخلية متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها. 13. تطوير نظام للإبلاغ عن المخالفات يتيح للعاملين في الجمعية تقديم	

		ملاحظاتهم بشـــأن أي تجاوز مالي أو اداري بســـرية، وإجراء التحقيق المستقل والرفع بتوصياتها للمجلس. 14. وضـــع اســـتراتيجية شـــاملة لإدارة المخاطر، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها والاطلاع على تقارير المخاطر للجمعية مع الأخذ بالاعتبار مخاطر غســـل الأموال والإرهاب ومراعاة الأنظمة واللوائح ذات العلاقة بعمل الجمعيات.	
الترشيحات والمكافآت	أ/ خالد سامي أبو راشد رئيس اللجنة - عضو المجلس أ/ إبراهيم بن أحمد الحمدان عضو اللجنة – موظف أ/ براء سعيد القحطاني عضو اللجنة – مستقل	تهدف اللجنة إلى ضـــمان تطبيق أفضـــل الممارســـات في اختيار القيادات وتحديد المكافآت بما يحقق العدالة ويحفز الأداء المتميز، وتختص اللجنة بالتالي: 1. إعداد سـياسـة واضـحة لمكافآت أعضـــاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك الســـياســـة اتباع معـايـير ترتبط بـالأداء، والإفصـــاح عنها، والتحقق من تنفيذها. 2. وضـــيح العـالقـة بين المكـافـآت الممنوحة، وســـيـاســـة المكافآت المعمول بها، وبيـان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة. 3. المراجعـة الـدوريـة لســـيـاســـة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.	ينتهي عمل اللجنة بتاريخ انتهاء دورة المجلس 2029/10/13

		4. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقرة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت. 5. إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية. 6. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة. 7. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية. 8. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية. 9. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصا لجنة المراجعة. 10. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس الإدارة، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي.	